

# MANAGER DU DÉVELOPPEMENT DES RESSOURCES HUMAINES

## FORMATION CONTINUE

Durée : 43 jours  
sur 12 mois  
Code WEB : RHUAS

### OBJECTIFS

Auditer les politiques sociales et managériales  
Contribuer à la dimension responsable des politiques sociales  
Optimiser les processus RH (outils et dispositifs)  
Elaborer et conduire des projets RH stratégiques et innovants  
Promouvoir et accompagner le changement  
Conduire les négociations sociales



### POUR QUI ?

#### Public

Toute personne répondant aux prérequis, souhaitant évoluer vers le métier de Manager des ressources humaines dans tous types d'entreprises et valider un diplôme bac +5

#### Prérequis

- Être titulaire d'un bac +3 (ou d'un titre de niveau 6 équivalent) en RH de préférence avec une expérience de 3 ans dans le domaine
- Dérogation possible sur décision du jury d'admission

#### Rythme de formation

La formation est organisée selon un rythme de 4 jours par mois environ à CESI.

#### Frais de scolarité

15 050 euros  
18 060 euros TTC

### DIPLÔME

**Manager du développement des Ressources Humaines**, certification professionnelle enregistrée au RNCP au niveau 7 (code NSF 315), par décision de France compétences du 21/11/2019 publiée au JO du 14/02/2020

### OUVERTURES DANS NOS CAMPUS

Contactez nos campus pour en savoir plus.

Arras : 28/10/2024, Bordeaux : 21/10/2024, Nancy : 01/10/2024, Nantes : 24/10/2024, Orléans : 07/10/2024, Rouen : 17/10/2024, Toulouse : 28/10/2024

### **Contribuer à la gouvernance sociale - Bloc de compétences**

Gouvernance d'entreprise et management stratégique  
Management des risques RH et gestion de crise  
Influence, management et conseil  
Approche augmentée soft skills : Esprit entrepreneur  
LOTJ : Contribuer à la gouvernance sociale  
Validation Contribuer à la gouvernance sociale

### **Optimiser la performance de la fonction RH pour développer sa valeur ajoutée - Bloc de compétences**

Marque employeur et expérience collaborateur  
Organisation et performance RH  
Contrôle de gestion sociale  
Approche augmentée soft skills : Engagement  
LOTJ : Optimiser la performance de la fonction RH  
Validation Optimiser la performance de la fonction RH

### **Auditer les politiques sociales - Bloc de compétences**

Méthodes et outils de l'audit social  
Politique de rémunération  
Approche augmentée soft skills : Efficacité  
LOTJ : Auditer les politiques sociales  
Validation Auditer les politiques sociales

### **Développer les politiques sociales par la négociation collective - Bloc de compétences**

Management des talents et des compétences  
Management d'une démarche S-QVT  
Stratégie de négociation sociale  
Approche augmentée soft skills : Créativité  
LOTJ : Développer les politiques sociales par la négociation collective  
Validation Développer les politiques sociales par la négociation collective

### **Certifier ses compétences de Manager du Développement RH - Bloc de compétences**

Team building : cohésion d'équipe  
Pensée critique  
Éloquence  
Argumenter pour convaincre