

RESPONSABLE EN MANAGEMENT D'UNITÉ ET DE PROJET - ARCADRE

FORMATION CONTINUE

Durée : 33.5 jours
sur 12 mois
Code WEB : MGT200A



OBJECTIFS

Se positionner dans sa fonction pour développer une dimension de manager en cohérence avec la stratégie et les valeurs de son entreprise
Comprendre les contraintes économiques et leurs impacts sur l'entreprise
Manager, fédérer, motiver, responsabiliser les Hommes pour développer la performance collective
Piloter des projets et des équipes transversales

POUR QUI ?

Public

Managers hiérarchiques ou fonctionnels en activité, en situation d'évolution professionnelle ou de prise de poste

Prérequis

- Etre titulaire d'un bac +2 (ou d'un titre de niveau 5 équivalent) avec une expérience professionnelle de 3 ans
- ou**
- Avoir une expérience professionnelle significative d'au moins 5 ans dans une fonction d'encadrement hiérarchique ou transversal
- Dérogation possible sur décision du jury d'admission

Rythme de formation

La formation est organisée selon une amplitude de 12 mois maximum et alterne des séquences pédagogiques qui vont d'une journée à 1 heure de formation en présentiel ou en distanciel.

Frais de scolarité

13 400 euros
16 080 euros TTC

DIPLÔME

Responsable en management d'unité et de projet, certification professionnelle enregistrée au RNCP au niveau 6 (codes NSF 300, 310p), par décision de France compétences du 24/03/2022 publiée le 25/03/2022

OUVERTURES DANS NOS CAMPUS

Contactez nos campus pour en savoir plus.

Aix-en-Provence : 21/05/2024, 01/11/2024, Bordeaux : 11/06/2024, Dijon : 15/10/2024, Grenoble : 08/10/2024, Lille : 21/05/2024, 14/10/2024, Lyon : 16/10/2024, Montpellier : 06/11/2024, Nancy : 01/10/2024, Nantes : 21/05/2024, 07/10/2024, Orléans : 09/10/2024, Paris - Nanterre : 15/05/2024, 02/10/2024, Pau : 07/10/2024, Reims : 22/10/2024, Rouen : 27/05/2024, 30/09/2024, Strasbourg : 02/10/2024, Toulouse : 06/11/2024

Piloter et animer la communication de son service - Bloc de compétences

Communication interpersonnelle
Prise de parole en public
Reporting efficace
Approche augmentée soft skills : Aisance relationnelle
Validation Piloter et animer la communication de son service

Manager les équipes et leurs activités - Bloc de compétences

Droit du travail pour manager
Leadership
Management d'équipe
Management transformationnel
Innovation collaborative et design thinking
Approche augmentée soft skills : Agilité managériale
Validation Manager les équipes et leurs activités

Organiser et conduire les projets - Bloc de compétences

Gestion de projet : fondamentaux
Accompagnement du changement
Approche augmentée soft skills : Influence
Validation Organiser et conduire les projets

Piloter et optimiser la performance de son service - Bloc de compétences

Optimisation des processus
Finance, gestion : fondamentaux
Approche augmentée soft skills : Prise de décision
Validation Piloter et optimiser la performance de son service

Certifier ses compétences de Responsable en management d'unité et de projet - Bloc de compétences

Team building : cohésion d'équipe
Méthodologie de projet d'entreprise
Méthodologie des écrits professionnels
Argumenter pour convaincre