

# PILOTER LE RECRUTEMENT ET LE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES - BLOC DE COMPÉTENCES

## PILOTER LE RECRUTEMENT, LA FORMATION ET LA GESTION DES COMPÉTENCES DANS L'ENTREPRISE

### OBJECTIFS

Attirer, fidéliser les talents nécessaires à l'entreprise et promouvoir la marque employeur  
 Développer la vision d'entreprise citoyenne à travers la politique diversité et d'inclusion  
 Répondre aux besoins humains de l'entreprise  
 S'approprier les enjeux et projets de l'entreprise pour anticiper les besoins en compétences  
 Mettre en oeuvre une démarche GEPP adaptée à la stratégie de l'entreprise  
 Piloter la mise en oeuvre du plan de développement des compétences

### La certification

Ce bloc de compétences est capitalisable dans le parcours diplômant :  
 - Chargé des Ressources Humaines, certification professionnelle enregistrée au RNCP au niveau 6 (code NSF 315, 315p, 315t), par décision France compétences du 13/12/2022 publiée le 14/12/2022

### Système d'évaluation

La validation du bloc de compétences repose sur :  
 - Des contrôles de connaissances en centre  
 - L'évaluation des compétences via des travaux professionnels de synthèse en centre et/ou en entreprise

### BLOC DE COMPÉTENCES

Durée : 10 jours  
 sur 3 mois  
 Code WEB : RHUFFRRH1

### Public

Chargé-e des ressources humaines,  
 Chargé-e de mission RH, emploi ou formation,  
 Gestionnaire ressources humaines,  
 Responsable ressources humaines

### Prérequis

- Aucun prérequis exigé

### Modalités d'admission

- La décision d'admission est communiquée au candidat sous un mois par CESI.

### Rythme de formation

La formation est organisée selon un rythme de 1 à 2 jours par mois environ à CESI.

### Frais de scolarité

3 150 euros  
 3 780,00 euros TTC

### Un rythme adapté à vos contraintes personnelles et professionnelles

Une pédagogie axée sur des cas concrets en entreprise  
 Un référent CESI dédié à votre réussite  
 Des formateurs experts du domaine  
 Des temps de partage entre pairs  
 Des blocs certifiants reconnus  
 Des compétences capitalisables dans un parcours long



### **GEPP et système d'évaluation**

GEPP : cadre juridique et mise en œuvre de la démarche  
Système d'évaluation des compétences et la gestion des carrières  
Ouverture d'esprit et curiosité sur la thématique de la GEPP

### **Recrutement responsable**

Cadrage du processus en fonction des enjeux et problématiques liées au recrutement

Mesure et construction de la marque employeur

Identification des principaux risques

Indicateurs du processus

Biais cognitifs du recrutement

Obligations légales

### **Pilotage du plan de développement des compétences**

Comprendre la place du plan de développement des compétences dans l'entreprise

Différents types de formation

Construction d'un plan de développement des compétences

Ouverture d'esprit et développement de la curiosité sur le thème de la formation

### **Promotion de la diversité et de l'inclusion**

Définition et cadre légal

Politique et actions en faveur de la diversité et de la RSE

Entre intégration et inclusion : quel management de la diversité ?

Pratiques RH pour favoriser la diversité

Limites de la culture d'entreprise dans le management de la diversité

Impact de l'inclusion de la diversité dans sa politique de recrutement

### **Approche augmentée soft skills : Agilité managériale**

Posture du manager agile (lâcher prise, ouverture d'esprit et humilité), accueil des nouveautés et appropriation par l'équipe, harmonisation et synchronisation du travail des équipes, prise de décision et culture du feedback

### **LOTJ : Piloter le recrutement et le développement des compétences**

Learning on the job

### **Validation Piloter le recrutement et le développement des compétences**

Evaluation du bloc de compétences

## **OUVERTURES DANS NOS CAMPUS**

**Contactez nos campus pour en savoir plus.**

Reims, Rouen, Saint-Nazaire, Toulouse