

PILOTER LA PERFORMANCE RH ET ACCOMPAGNER LES MANAGERS - BLOC DE COMPÉTENCES

PILOTER L'ACTIVITÉ, LES PROCESSUS ET LA PERFORMANCE RH, ET ACCOMPAGNER LES MANAGERS

OBJECTIFS

Piloter la performance RH
Conduire un projet RH
Accompagner les managers dans l'exercice de la fonction RH

La certification

Ce bloc de compétences est capitalisable dans le parcours diplômant :
- Chargé des Ressources Humaines, certification professionnelle enregistrée au RNCP au niveau 6 (code NSF 315, 315p, 315t), par décision France compétences du 13/12/2022 publiée le 14/12/2022

Système d'évaluation

La validation du bloc de compétences repose sur l'évaluation d'une application réelle ou simulée des compétences acquises

BLOC DE COMPÉTENCES

Durée : 8 jours
sur 3 mois
Code WEB : RHUFFRRH3B

Public

Chargés RH, Responsables RH

Prérequis

- Aucun prérequis exigé

Modalités d'admission

- La décision d'admission est communiquée au candidat sous un mois par CESI.

Rythme de formation

La formation est organisée selon un rythme de 1 à 2 jours par mois environ à CESI.

Frais de scolarité

2 520 euros
3 024,00 euros TTC

Un rythme adapté à vos contraintes personnelles et professionnelles

Une pédagogie axée sur des cas concrets en entreprise
Un référent CESI dédié à votre réussite
Des formateurs experts du domaine
Des temps de partage entre pairs
Des blocs certifiants reconnus
Des compétences capitalisables dans un parcours long



Digitalisation des processus et SIRH

Enjeux de la transformation numérique pour l'entreprise
Enjeux de la transformation numérique pour les RH
Rôle des RH dans la transformation numérique des entreprises
Inclure la digitalisation dans ses processus RH
Fondamentaux du SIRH
Inconvénients de la digitalisation

Pilotage de la performance RH

Evolution de la réglementation et impact sur la fonction RH
Contrôle de gestion sociale
Processus RH
Tableaux de bord de pilotage

Gestion de projet RH

Rôles et acteurs
Bases méthodologiques de la conduite de projet
Pilotage de projet

Accompagnement au changement
Fondamentaux de la budgétisation
Construction d'un budget initial prévisionnel

Approche augmentée soft skills : Prise de décision

Gestion des dimensions rationnelles et émotionnelles de la prise de décision, caractérisation des enjeux clés et des objectifs de la prise de décision, critères de décision et valeurs, processus décisionnel, biais et erreurs, décision et éthique

LOTJ : Piloter la performance RH et accompagner les managers

Learning on the job

Validation Piloter la performance RH et accompagner les managers

Evaluation du bloc de compétences

OUVERTURES DANS NOS CAMPUS

Contactez nos campus pour en savoir plus.

Reims, Rouen, Saint-Nazaire, Toulouse

