

MASTÈRE PROFESSIONNEL MANAGER DU DÉVELOPPEMENT DES RESSOURCES HUMAINES EN ALTERNANCE

DÉVELOPPER LES POLITIQUES SOCIALES ET LA PERFORMANCE DE L'ENTREPRISE

Métier préparé

Le manager des ressources humaines porte la dimension stratégique de la fonction RH. Son rôle consiste à concevoir et à piloter des projets RH transversaux liés à l'évolution naturelle et à la transformation de l'entreprise. En tant qu'expert, il coordonne des groupes pluridisciplinaires composés de managers opérationnels. Il est à l'initiative des grands chantiers RH (QVCT, GEPP, SIRH, marque employeur). Il est également un acteur central des relations sociales et des négociations collectives avec les partenaires sociaux.

À l'issue de cette formation CESI, l'étudiant sera en capacité d'occuper une fonction de manager RH dans tous types d'entreprises, et d'apporter une vision stratégique et innovante des sujets RH en tenant compte des évolutions sociétales et technologiques.

Compétences visées

- **Compétences techniques** : Le manager des ressources humaines élabore, construit et met en œuvre les projets RH stratégiques et innovants en lien avec les priorités de l'entreprise. Il ancre, optimise et transforme les pratiques en tenant compte des évolutions sociétales et technologiques. Il accompagne l'entreprise et ses acteurs dans les changements et porte les négociations collectives avec les partenaires sociaux pour mener à bien ses projets.
- **Compétences comportementales** : Il est capable de fédérer des équipes et de piloter des projets. Analytique et à l'écoute, il sait s'adapter à ses interlocuteurs, et il est à l'aise dans la négociation.

Débouchés

- Manager RH
- Manager du développement des ressources humaines
- Responsable ressources humaines
- Responsable du développement des ressources humaines
- Consultant RH
- Directeur des ressources humaines

Déroulé du cursus

Délivrant un titre certifiant de niveau 7 (bac +5), inscrit au Répertoire national des certifications professionnelles (RNCP), le cycle mastère professionnel développe la posture managériale nécessaire à des responsabilités élevées.

Il vous apporte les clés pour concrétiser votre ambition professionnelle et lancer votre carrière, notamment grâce à une expérience renforcée.

Suivre un cycle mastère professionnel, c'est choisir de devenir un acteur majeur de l'entreprise détenant des compétences et un leadership en cohérence avec les attentes du marché du travail.

DIPLÔME

Manager du développement des Ressources Humaines, certification professionnelle enregistrée au RNCP au niveau 7 (code NSF 315), par décision de France compétences du 21/11/2019 publiée au JO du 14/02/2020

CONTRAT APPRENTISSAGE, CONTRAT PROFESSIONNALISATION

Durée : 130 jours
sur 24 mois

Code WEB : RHUMDRH24

Public

Toute personne répondant aux prérequis, souhaitant évoluer vers le métier de Manager des ressources humaines dans tous types d'entreprises et valider un diplôme bac +5

Prérequis

- Titulaire d'un bac +3 en RH de préférence (ou d'un titre de niveau 6 équivalent)
- Dérogation possible sur décision du jury d'admission

Modalités d'admission

- Admission sur dossier de candidature, tests de positionnement et entretien.
- La décision d'admissibilité est communiquée au candidat sous un mois par CESI.
- L'admission définitive est prononcée après la signature du contrat assurant la réalisation de la formation.

Rythme de formation

En moyenne, la formation est organisée selon un rythme d'une semaine par mois à CESI et de trois semaines en entreprise.

Frais de scolarité

Scolarité financée et rémunérée dans le cadre d'un contrat de travail en apprentissage ou de professionnalisation.

OBJECTIFS

Auditer les politiques sociales et managériales
Contribuer à la dimension responsable des politiques sociales
Optimiser les processus RH (outils et dispositifs)
Elaborer et conduire des projets RH stratégiques et innovants
Promouvoir et accompagner le changement

PÉDAGOGIE

Projets réalisés

Analyse des pratiques RH et managériales d'une entreprise
Préparation d'une stratégie de négociation sociale avec proposition d'un projet d'accord d'entreprise
Identification des problématiques RH en lien avec la réalisation d'un diagnostic stratégique d'une entreprise
Conduite d'un audit de conformité RH, d'une analyse des risques et élaboration d'un plan d'action pour corriger les écarts

Système d'évaluation

L'obtention de la certification repose sur :

- La validation des blocs de compétences en centre
- La soutenance d'un grand oral thématique devant un jury de professionnels
- La validation des compétences en entreprise



Expérience professionnelle concrète et solide
Développement de compétences transverses
Missions à responsabilités
Apprentissage du leadership
Posture d'auditeur et conseils
Management et gestion de projet
Projets collaboratifs et travaux de groupe
Intervenants professionnels
Réseau alumni étendu
Vie de campus active et riche en événements (BDE, associations sportives et culturelles...)
Recrutement post-formation facilité par l'alternance
En complément de votre formation en réalisant un double diplôme en partenariat avec l'Université du Québec en Outaouais (Canada) : un D.E.S.S. en relations industrielles et en ressources humaines
Classement Eduniversal 2023 des meilleurs Masters, MS et MBA : 38e dans le Top 40 du classement Master Gestion des Ressources Humaines

OUVERTURES DANS NOS CAMPUS

Contactez nos campus pour en savoir plus.

Aix-en-Provence, Angoulême, Arras, Bordeaux, Brest, Dijon, Grenoble, Le Mans, Lille, Lyon, Montpellier, Nancy, Nantes, Nice, Orléans, Paris - Nanterre, Pau, Reims, Rouen, Saint-Nazaire, Strasbourg, Toulouse

Rentrée du 15 septembre au 15 novembre 2024