

DIAGNOSTIQUER LA PERFORMANCE DES PROCESSUS - BLOC DE COMPÉTENCES

DÉTECTER ET VALORISER LES GISEMENTS DE PROGRÈS

Le déploiement des démarches d'excellence opérationnelle et de l'amélioration de la performance des processus s'organise sur la base du plan de progrès. Afin de le bâtir, il est impératif d'identifier dans son organisation ses forces et ses faiblesses. Ce diagnostic, à réaliser au plus proche du terrain, sera analysé en parallèle de la stratégie de l'entreprise.

OBJECTIFS

- Traduire la stratégie de l'entreprise en objectifs pour son périmètre d'activité
- Organiser la phase de recueil des données utiles à la conduite du diagnostic industriel
- Détecter les axes de progrès possibles qui permettront l'optimisation de la performance du fonctionnement de l'activité
- Bâtir le plan de progrès en évaluant l'impact technique et économique des axes d'amélioration

La certification

- Ce bloc de compétences est capitalisable dans le parcours diplômant :
- Responsable performance industrielle, certification professionnelle enregistrée au RNCP au niveau 6 (code NSF 200p), par décision de France compétences du 04/03/2021 publiée au JO du 21/03/2021

Système d'évaluation

La validation du bloc de compétences repose sur l'évaluation d'une application réelle ou simulée des compétences acquises

BLOC DE COMPÉTENCES

Durée : 11 jours
sur 3 mois
Code WEB : OPIFFR1

Public

Managers ou futurs managers d'équipe de tout secteur d'activité industrielle

Prérequis

- Aucun prérequis exigé

Modalités d'admission

- Admission sur bulletin d'inscription. Un échange sur les objectifs individuels est prévu.
- La décision d'admission est communiquée au candidat sous un mois par CESI.

Rythme de formation

La formation est organisée selon un rythme de 3 jours par mois environ à CESI.

Frais de scolarité

3 465 euros
4 158 euros TTC

Un rythme adapté à vos contraintes personnelles et professionnelles

- Une pédagogie axée sur des cas concrets en entreprise
- Un référent CESI dédié à votre réussite
- Des formateurs experts du domaine
- Des temps de partage entre pairs
- Des blocs certifiants reconnus
- Des certifications complémentaires intégrées
- Des compétences capitalisables dans un parcours long



Diagnostic de la performance

Déclinaison de la stratégie de l'entreprise en objectifs à atteindre dans son activité

Démarche de diagnostic et outils

Sélection et construction des indicateurs de résultats

Phase de recueil des données et exploitation des systèmes d'information industriels

Dimensionnement du plan de progrès pour tendre vers une usine Agile

Construction du plan d'actions et d'investissements

Modélisation des processus

Élaboration de la cartographie du processus actuel (VSM : Value Stream Mapping)

Identification des actions de progrès

Conception de la cartographie du processus imaginé (VSD : Value Stream Design)

Elaboration du plan d'action

Structure de coût et rentabilité

Bases de l'analyse comptable

Calcul des coûts de revient de fabrication

Elaboration et suivi de budget

Approche augmentée soft skills : Aisance relationnelle

Panorama des situations relationnelles délicates, gestion des situations difficiles : attitude managériale à adopter, comportement pro-actif et respect de l'autre, aisance relationnelle et gestion de son émotion

LOTJ : Diagnostiquer la performance des processus

Learning on the job : mise en pratique des compétences professionnelles du bloc sur le cas réel de son entreprise

Validation Diagnostiquer la performance des processus

Évaluation du bloc de compétences

OUVERTURES DANS NOS CAMPUS

Contactez nos campus pour en savoir plus.

Rouen, Strasbourg

