

# AUDITER LES POLITIQUES SOCIALES - BLOC DE COMPÉTENCES

## APPRÉHENDER L'AUDIT SOCIAL POUR UN MEILLEUR PILOTAGE DES POLITIQUES SOCIALES

Ce bloc de compétences vise l'acquisition de méthodes et d'outils permettant de conduire un diagnostic social : climat social, GEPP, rémunération, diversité, etc. Il vise à être en capacité, une fois le diagnostic posé, de préconiser un plan d'actions précis, réaliste et adapté au contexte et à l'environnement de l'entreprise.

### OBJECTIFS

**Mesurer et évaluer l'ensemble des politiques sociales et managériales de l'entreprise via les méthodes et outils du diagnostic social (climat social, GPEC, rémunération, ...)**  
**Garantir leur conformité réglementaire et conventionnelle et mesurer leur performance**  
**Permettre la prise de décision appropriée en lien avec les objectifs stratégiques de l'entreprise**

### La certification

Ce bloc de compétences est capitalisable dans le parcours diplômant :  
 - Manager du développement des Ressources Humaines, certification professionnelle enregistrée au RNCP au niveau 7 (code NSF 315), par décision de France compétences du 21/11/2019 publiée au JO du 14/02/2020

### Système d'évaluation

La validation du bloc de compétences repose sur l'évaluation d'une application réelle ou simulée des compétences acquises

### BLOC DE COMPÉTENCES

Durée : 8 jours  
 sur 3 mois  
 Code WEB : RHUAS4

#### Public

Professionnel·le·s RH

#### Prérequis

- Aucun prérequis exigé

#### Modalités d'admission

- Admission sur bulletin d'inscription. Un échange sur les objectifs individuels est prévu.  
 - La décision d'admission est communiquée au candidat sous un mois par CESI.

#### Rythme de formation

La formation est organisée selon un rythme de 3 jours par mois environ à CESI.

#### Frais de scolarité

2 800 euros  
 3 360,00 euros TTC

#### Un rythme adapté à vos contraintes personnelles et professionnelles

- Une pédagogie axée sur des cas concrets en entreprise
- Un référent CESI dédié à votre réussite
- Des formateurs experts du domaine
- Des temps de partage entre pairs
- Des blocs certifiants reconnus
- Des compétences capitalisables dans un parcours long



### **Méthodes et outils de l'audit social**

Réalisation de la mission d'audit  
Évaluation d'un point de vue administratif

### **Politique de rémunération**

Stratégie RH et système de rémunération  
Audit de conformité de rémunération  
Construction d'un système de rémunération individualisé et équitable  
Mise en place des avantages en nature

### **Approche augmentée soft skills : Efficacité**

Principes de l'efficacité personnelle, connaissance de soi et de ses modes de fonctionnement, fixation d'objectifs et efficacité personnelle, confiance et autonomie  
Motivation et persévérance

### **LOTJ : Auditer les politiques sociales**

Learning on the job

### **Validation Auditer les politiques sociales**

Évaluation du bloc de compétences

## **OUVERTURES DANS NOS CAMPUS**

**Contactez nos campus pour en savoir plus.**

Arras, Bordeaux, Pau, Rouen, Toulouse

