

MASTÈRE PROFESSIONNEL MANAGER DU DÉVELOPPEMENT DES RESSOURCES HUMAINES EN ALTERNANCE

DÉVELOPPER LES POLITIQUES SOCIALES ET LA PERFORMANCE DE L'ENTREPRISE

Le manager des ressources humaines porte la dimension stratégique de la fonction RH. Son rôle consiste à concevoir et à piloter des projets RH transversaux liés à l'évolution naturelle et à la transformation de l'entreprise. En tant qu'expert, il coordonne des groupes pluridisciplinaires composés de managers opérationnels. Il est à l'initiative des grands chantiers RH (QVCT, GEPP, SIRH, marque employeur). Il est également un acteur central des relations sociales et des négociations collectives avec les partenaires sociaux.

À l'issue de cette formation CESI, l'étudiant sera en capacité d'occuper une fonction de manager RH dans tous types d'entreprises, et d'apporter une vision stratégique et innovante des sujets RH en tenant compte des évolutions sociétales et technologiques.

Profil de l'étudiant

- Capacité d'anticipation
- Capacité d'innovation
- Qualité d'écoute
- Sens du dialogue
- Excellent relationnel

Où exerce t-il ?

Il exerce ses fonctions dans les PME, les grandes entreprises, les administrations et les services RH de tous les secteurs d'activité. Il contribue à la dimension stratégique et opérationnelle de la politique RH de l'entreprise. Il a un rôle d'impulsion, d'arbitre et de suivi des projets RH.

DIPLÔME

Manager du développement des Ressources Humaines, certification professionnelle enregistrée au RNCP au niveau 7 (code NSF 315), par décision de France compétences du 21/11/2019 publiée au JO du 14/02/2020

Débouchés

- Manager RH
- Manager du développement des ressources humaines
- Responsable ressources humaines
- Responsable du développement des ressources humaines
- Consultant RH
- Directeur des ressources humaines

CONTRAT APPRENTISSAGE, CONTRAT PROFESSIONNALISATION

Durée : 130 jours
sur 24 mois
Code WEB : RHUMDRH24
Code RNCP : RNCP34298

POUR QUI ?

Public

Toute personne répondant aux prérequis, souhaitant évoluer vers le métier de Manager des ressources humaines dans tous types d'entreprises et valider un diplôme bac +5

Prérequis

- Titulaire d'un bac +3 en RH de préférence (ou d'un titre de niveau 6 équivalent)
- Dérrogation possible sur décision du jury d'admission

Rythme de formation

En moyenne, la formation est organisée selon un rythme d'une semaine par mois à CESI et de trois semaines en entreprise.

Frais de scolarité

Scolarité financée et rémunérée dans le cadre d'un contrat de travail en apprentissage ou de professionnalisation.

OBJECTIFS

Auditer les politiques sociales et managériales
Contribuer à la dimension responsable des politiques sociales
Optimiser les processus RH (outils et dispositifs)
Elaborer et conduire des projets RH stratégiques et innovants
Promouvoir et accompagner le changement

Missions en entreprise

- Préparation d'un projet d'accord d'entreprise
- Déploiement d'un axe de la politique RH de l'entreprise
- Audit d'une activité RH, préconisation des actions et mise en oeuvre

Ce qu'il saura faire en entreprise

- En première année : conduire un projet RH et accompagner les changements associés, analyser, mesurer et contribuer à la performance de la fonction RH, analyser les risques RH
- En deuxième année : réaliser un audit de conformité sociale et préconiser un plan d'action, construire une proposition d'accord d'entreprise et préparer une stratégie de négociation sociale

Système d'évaluation

L'obtention de la certification repose sur :

- La validation des blocs de compétences en centre
- La soutenance d'un grand oral thématique devant un jury de professionnels
- La validation des compétences en entreprise



Expérience professionnelle concrète et solide

Développement de compétences transverses

Missions à responsabilités

Apprentissage du leadership

Posture d'auditeur et conseils

Management et gestion de projet

Projets collaboratifs et travaux de groupe

Intervenants professionnels

Réseau alumni étendu

Vie de campus active et riche en événements (BDE, associations sportives et culturelles...)

Recrutement post-formation facilité par l'alternance

En complément de votre formation en réalisant un double diplôme en partenariat avec l'Université du Québec en Outaouais (Canada) : un D.E.S.S. en relations industrielles et en ressources humaines

Classement Eduniversal 2023 des meilleurs Masters, MS et MBA : 38e dans le Top 40 du classement Master Gestion des Ressources Humaines

OUVERTURES DANS NOS CAMPUS

Contactez nos campus pour en savoir plus.

Aix-en-Provence, Angoulême, Arras, Bordeaux, Brest, Dijon, Grenoble, Le Mans, Lille, Lyon, Montpellier, Nancy, Nantes, Nice, Orléans, Paris - Nanterre, Pau, Reims, Rouen, Saint-Nazaire, Strasbourg, Toulouse

Rentrée du 15 septembre au 15 novembre 2024