

MASTÈRE PROFESSIONNEL MANAGER DE DIRECTION OPÉRATIONNELLE - BTP EN ALTERNANCE

INNOVER ET PILOTER DES PROJETS

Manager de direction opérationnelle est un poste stratégique aux multiples facettes : en charge d'une unité composée d'une ou plusieurs équipes, il encourage la prise d'initiative et généralise l'innovation et la créativité. Il décline la stratégie de son entreprise et sélectionne les projets les plus porteurs en intégrant les enjeux économiques, sociaux et environnementaux. Il construit le budget de sa direction et s'en sert comme base pour fixer des objectifs, planifier des moyens et mobiliser ses collaborateurs en veillant au respect de l'environnement et des règles d'éthique. Il adapte son offre et son positionnement afin de se démarquer de la concurrence et monte des partenariats pour développer sa direction. En veille sur les évolutions de son métier, il anticipe les évolutions et les traduit en plans d'actions opérationnels.

Profil de l'étudiant

- Leadership
- Créativité
- Adaptabilité
- Organisation et méthode

Où exerce t-il ?

Il exerce dans les entreprises de type PME ou grand groupe, au sein des services de direction de l'entreprise de BTP, proche des directions générales et commerciales.

DIPLÔME

Programme Grande Ecole EM Normandie (Grade de Master) diplôme enregistré au niveau 7, par arrêté du 08/07/2020 (NOR : ESR2018191A) publié au BO n° 30 du 23/07/2020 Ecole de management de Normandie (EM Normandie)

Débouchés

- Directeur d'agence BTP
- Responsable d'une unité de production BTP
- Responsable de travaux
- Responsable de bureau d'étude

CONTRAT APPRENTISSAGE, CONTRAT PROFESSIONNALISATION

Durée : 130 jours
sur 24 mois
Code WEB : BTPMDOA
Code RNCP : RNCP34759

POUR QUI ?

Public

Toute personne répondant aux prérequis, souhaitant évoluer vers le métier de Manager de direction opérationnelle dans tous types d'entreprises du secteur du BTP et valider un diplôme bac +5.

Prérequis

- Titulaire d'un bac +3 technique ou professionnel de préférence (ou d'un niveau 6 équivalent) : parcours en 2 ans
- Présenter, avant l'entrée en formation, un TOEIC de 550 points minimum

Rythme de formation

En moyenne, la formation est organisée selon un rythme d'une semaine par mois à CESI et de trois semaines en entreprise.

Frais de scolarité

Scolarité financée et rémunérée dans le cadre d'un contrat de travail en apprentissage ou de professionnalisation.

OBJECTIFS

Produire de la performance collective
Décliner la stratégie de l'entreprise au niveau de sa direction opérationnelle en suscitant l'implication et l'adhésion de tous
Intégrer la gestion financière dans ses choix stratégiques et les traduire en axes opérationnels sur les opérations de construction BTP
Intégrer les innovations du domaine BTP et manager le changement

Missions en entreprise

- Amélioration le processus de pilotage économique et financier d'une agence ou d'une activité du BTP
- Développement d'un nouveau produit complémentaire aux activités de l'entreprise BTP
- Développement d'une activité BTP à l'international en s'adaptant au contexte des pays visés ou une activité innovante dans un contexte concurrentiel

Ce qu'il saura faire en entreprise

L'étudiant sera opérationnel et déjà autonome dès le début de sa formation et développera tout au long du cursus de nouvelles connaissances pour évoluer dans ses missions.

- Être opérationnel et déjà autonome sur des missions simples ou complexes, c'est proposer des améliorations en rupture, définir l'organisation des travaux de construction, déployer les moyens nécessaires à la conduite des opérations de construction dans une démarche d'excellence opérationnelle.
- Il saura apporter un appui technique et méthodologique à ses équipes, appliquer et déployer la sécurité et la qualité dans les opérations dont il aura la charge.

Système d'évaluation

L'obtention de la certification repose sur :

- La validation des blocs de compétences en contrôle continu en centre et des partiels semestriels
- La rédaction d'un mémoire de recherche
- La validation du niveau d'anglais par un score minimal de 750 points au TOEIC
- La validation des compétences en entreprise



Expérience professionnelle concrète et solide
Développement de compétences transverses
Missions à responsabilités
Apprentissage du leadership
Management et gestion de projet
Projets collaboratifs et travaux de groupe
Intervenants professionnels
Réseau alumni étendu
Vie de campus active et riche en événements (BDE, associations sportives et culturelles...)
Recrutement post-formation facilité par l'alternance

OUVERTURES DANS NOS CAMPUS

Contactez nos campus pour en savoir plus.

Aix-en-Provence, Bordeaux, Caen, La Rochelle, Lille, Montpellier, Nancy, Nantes, Paris - Nanterre, Pau, Reims, Rouen, Strasbourg

Rentrée du 15 septembre au 15 novembre 2024