

RESPONSABLE EN MANAGEMENT D'UNITÉ ET DE PROJET - ARCADRE

FORMATION CONTINUE

Durée : 33,5 jours
sur 12 mois
Code WEB : MGT200A
Code RNCP : RNCP36288

DÉVELOPPER UNE POSTURE DE MANAGER OPÉRATIONNEL ET PILOTER DES PROJETS

Le cœur de métier du Responsable en management d'unité et de projet est de piloter l'activité de l'unité, de l'équipe ou des projets qu'il supervise et dont il a la responsabilité. Il dispose d'une vision globale de son unité et déploie la stratégie fixée par la direction auprès de ses équipes. Ses actions touchent notamment à la gestion des ressources économiques, humaines, techniques et organisationnelles dont il garantit la performance. Il définit et porte les projets utiles au développement et aux mutations de son unité.

Profil de l'étudiant

- Capacités relationnelles
- Curiosité
- Empathie
- Gestion du temps
- Sens du collectif

Où exerce t-il ?

Il exerce dans des grandes entreprises et des PME de tous secteurs d'activités de l'industrie aux services.

DIPLÔME

Responsable en management d'unité et de projet, certification professionnelle enregistrée au RNCP au niveau 6 (codes NSF 300, 310p), par décision de France compétences du 24/03/2022 publiée le 25/03/2022

Débouchés

- Manager de service tous secteurs
- Manager de centre de profits / manager d'unité
- Chef de projet / chargé de mission
- Superviseur

POUR QUI ?

Public

Managers hiérarchiques ou fonctionnels en activité, en situation d'évolution professionnelle ou de prise de poste

Prérequis

- Etre titulaire d'un bac +2 (ou d'un titre de niveau 5 équivalent) avec une expérience professionnelle de 3 ans
- Avoir une expérience professionnelle significative d'au moins 5 ans dans une fonction d'encadrement hiérarchique ou transversal
- Dérogation possible sur décision du jury d'admission

Rythme de formation

La formation est organisée selon une amplitude de 12 mois maximum et alterne des séquences pédagogiques qui vont d'une journée à 1 heure de formation en présentiel ou en distanciel.

Frais de scolarité

13 400 euros
16 080 euros TTC

OBJECTIFS

Se positionner dans sa fonction pour développer une dimension de manager en cohérence avec la stratégie et les valeurs de son entreprise

Comprendre les contraintes économiques et leurs impacts sur l'entreprise
Manager, fédérer, motiver, responsabiliser les Hommes pour développer la performance collective

Piloter des projets et des équipes transversales

Missions en entreprise

- Responsable de centre de profit, d'agence ou de structure décentralisée
- Responsable d'unité, de service, de gestion, de production
- Responsable/Chef de projet
- Responsable d'exploitation
- Responsable de service support
- Responsable grands comptes, Chargé d'affaires/de contrat

Ce qu'il saura faire en entreprise

- A l'issue du bloc piloter et animer la communication : fédérer et animer son équipe, structurer les modalités de partage des informations vers l'équipe, représenter son unité et la valoriser
- A l'issue du bloc manager les équipes et leurs activités : organiser un plan global d'activités, le décliner en objectifs, organiser le fonctionnement de l'unité, veiller au développement des compétences de ses collaborateurs, assurer l'évolution de son unité et participer à la mise en oeuvre des transformations des modes de travail
- A l'issue du bloc organiser et conduire les projets : piloter les projets, impliquer les parties prenantes, conduire le changement, engager les plans d'actions correctifs
- A l'issue du bloc piloter et optimiser la performance de son service : mettre en place des outils d'évaluation pour mesurer la performance de son équipe et la conformité des réalisations, effectuer des reportings et mettre en place des actions correctives, gérer son budget

Système d'évaluation

L'obtention de la certification repose sur :

- La validation des blocs de compétences en centre
- La rédaction d'un mémoire professionnel soutenu lors d'un oral devant un jury de professionnels
- La validation des compétences en entreprise



Un rythme adapté à vos contraintes personnelles et professionnelles

Une pédagogie axée sur des cas concrets en entreprise

Un coaching individuel intégré

Des formateurs experts du domaine

Des temps de partage entre pairs

Un diplôme reconnu

OUVERTURES DANS NOS CAMPUS

Contactez nos campus pour en savoir plus.

Bordeaux : 09/06/2025, Dijon : 15/10/2024, 20/10/2025, Grenoble : 08/10/2024, 05/11/2024, Lille : 14/10/2024, 13/05/2025, Lyon : 16/10/2024, 03/06/2025, 13/10/2025, Montpellier : 21/10/2024, 06/11/2024, 03/11/2025, Nancy : 16/04/2025, 29/04/2025, 30/09/2025, Nantes : 07/10/2024, 09/06/2025, Orléans : 09/10/2024, 06/10/2025, Paris - Nanterre : 19/05/2025, Pau : 27/10/2025, Reims : 22/10/2024, 20/10/2025, Rouen : 28/04/2025, 29/09/2025, Strasbourg : 02/10/2025, Toulouse : 06/11/2024

