

RÔLE DU MANAGER DANS LA PRÉVENTION DES RPS

AGIR AU QUOTIDIEN POUR PRÉVENIR LES RISQUES PSYCHO-SOCIAUX DANS SON ÉQUIPE

OBJECTIFS

Identifier ses responsabilités de manager en matière de risques psycho-sociaux

Reconnaître les différentes manifestations de mal-être chez un collaborateur
Agir au quotidien pour favoriser le bien-être au travail

PROGRAMME

Risques psycho-sociaux : de quoi parle-t-on ?

Différents types de risques : stress, harcèlement, épuisement professionnel, dépression, accidents de travail, violence...
Intégration de la réglementation en vigueur et les obligations de l'employeur : réglementation sur le harcèlement moral, le harcèlement sexuel, la loi Santé au travail
Conséquences juridiques pour l'entreprise
Risques juridiques pour le manager
Rôles et responsabilités des différents acteurs

Liens entre management et santé psychique

Effet de l'organisation du travail sur la santé psychique
Identification des difficultés induites par les conditions de travail et l'organisation du travail
Détermination des sources de souffrance psychique pour ses collaborateurs
Prise de conscience de l'impact du comportement du manager sur le bien-être

psychique de ses collaborateurs

Repérage des situations à risque chez un collaborateur

Différenciation situation conjoncturelle et situation récurrente
Repérage des irritants, des signaux faibles, des manifestations de stress et des signes d'épuisement professionnels
Responsabilités du manager : prévention et alerte

Développement d'une posture managériale préventive

Attitudes et actes favorisant le bien-être au travail : valorisation, écoute, autonomie, reconnaissance, soutien
Implication du manager dans le développement des équipes et des personnes
Rôle de manager coach
Positive attitude et management par le sens

OUVERTURES DANS NOS CAMPUS

Contactez nos campus pour en savoir plus.

MODULE

Durée : 2 jours
sur 2 mois
Code WEB : MGMT35

Public

Managers de proximité, managers hiérarchiques ou fonctionnels de tous secteurs d'activité

Prérequis

- Aucun prérequis exigé

Modalités d'admission

- Admission sur dossier d'inscription. Un échange sur les objectifs individuels est prévu.
- La décision d'admission est communiquée au candidat sous un mois par CESI.

Rythme de formation

La formation alterne des séquences en présentiel d'une journée et des séquences en classe virtuelle à distance d'une ou plusieurs heures.

Frais de scolarité

1 000 euros
1 200 euros TTC

Certification

OPEN BADGE CESI : validation numérique de compétences et de connaissances

