

DÉVELOPPEMENT DU POTENTIEL DES COLLABORATEURS

IDENTIFIER ET ENCOURAGER LE DÉVELOPPEMENT DES POINTS FORTS DE SES COLLABORATEURS

OBJECTIFS

Évaluer le potentiel de ses collaborateurs
Mettre l'accent sur leurs points forts
Accompagner le développement de leurs compétences
Faire progresser de façon individuelle et collective

PROGRAMME

Compréhension de l'intérêt d'identifier et de mobiliser les points forts

Découverte de la théorie des points forts
Identification des points forts d'un collaborateur
Progression rapide et à long terme

Mobilisation des bonnes postures et pratiques managériales

Management situationnel : adaptation permanente de son regard et de son accompagnement
Identification et activation des leviers de motivation
Mobilisation des points forts
Zone d'apprentissage

Organisation et accompagnement de la montée en compétences individuelle et collective

Identification des besoins de montée en compétences d'un collaborateur par rapport à un poste
Capacité de dépasser sa zone de confort pour atteindre la zone d'apprentissage
Compréhension et résolution des peurs, co-construction du cheminement du collaborateur, accompagnement
Apprenance en équipe : collaboration, partage, remise en question, flexibilité et autonomie

OUVERTURES DANS NOS CAMPUS

Contactez nos campus pour en savoir plus.

MODULE

Durée : 2 jours
sur 2 mois
Code WEB : MGMT46

Public

Managers de proximité, managers hiérarchiques ou fonctionnels de tous secteurs d'activité

Prérequis

- Aucun prérequis exigé

Modalités d'admission

- Admission sur dossier d'inscription. Un échange sur les objectifs individuels est prévu.
- La décision d'admission est communiquée au candidat sous un mois par CESI.

Rythme de formation

La formation alterne des séquences en présentiel d'une journée et des séquences en classe virtuelle à distance d'une ou plusieurs heures.

Frais de scolarité

1 000 euros
1 200 euros TTC

Certification

OPEN BADGE CESI : validation numérique de compétences et de connaissances

