

# BACHELOR RESSOURCES HUMAINES

ETUDIANT

Durée : 239,50 jours  
sur 36 mois

Code WEB : RHUCRH3AE (PA)

## OBJECTIFS

Découvrir les missions opérationnelles d'un service RH afin d'y participer au quotidien  
Maîtriser la législation sociale afin de gérer les contrats de travail, l'application des mesures disciplinaires, l'aménagement du temps de travail et la paie  
Piloter le recrutement et l'intégration des salariés en garantissant la diversité et l'inclusion

Gérer le plan de développement des compétences et la formation afin d'anticiper les besoins de l'entreprise

Accompagner les managers dans leurs pratiques au quotidien et dans l'usage des outils numériques de l'activité RH

Organiser le dialogue social et gérer les instances du personnel



## POUR QUI ?

### Public

Toute personne répondant aux prérequis, souhaitant évoluer vers le métier de chargé des ressources humaines dans tous types d'entreprises et valider un diplôme bac+3

### Prérequis

- Titulaire d'un bac (ou d'un niveau 4 équivalent) : parcours en 3 ans comprenant le cycle technicien-ne supérieur-e de 2 ans et la troisième année du cycle bachelor
- La troisième année est réalisée en apprentissage

### Rythme de formation

1ère et 2ème année : temps plein en campus à raison de 3,5 jours par semaine, travail en autonomie et complété de stages en entreprise (durée totale des stages : minimum 6 mois)

3ème année en apprentissage : 25% du temps en campus et 75% en entreprise

### Frais de scolarité

7 000 euros

## DIPLÔME

**Chargé des Ressources Humaines**, certification professionnelle enregistrée au RNCP au niveau 6 (code NSF 315, 315p, 315t), par décision France compétences du 13/12/2022 publiée le 14/12/2022

## OUVERTURES DANS NOS CAMPUS

Contactez nos campus pour en savoir plus.

Aix-en-Provence, Arras, Bordeaux, Brest, Dijon, Lille, Montpellier, Nancy, Reims, Rouen, Strasbourg, Toulouse

Rentrée du 15 septembre au 15 novembre 2025

## Année 1 & 2

### Je découvre le monde de l'entreprise

RH QUEST : Métiers de l'entreprise  
Histoire de l'entreprise et de l'organisation du travail  
Culture générale du droit et des institutions publiques  
Economie générale  
Finalités, fonctionnement et performance de l'entreprise  
Introduction aux bases comptables de l'entreprise  
Concepts du marketing et de la communication  
Initiation à la négociation  
Histoire et acteurs de la fonction RH  
Boîte à outils numériques RH  
Méthodologie d'une interview  
Projet personnel - J'explore l'entreprise  
Projet collaboratif - Le métier dont je suis le héros

### Je recrute et j'intègre mon premier salarié

Fondamentaux du recrutement  
Focus sur l'intérim  
Diversité et inclusion en entreprise  
Gestion administrative RH de A à Z  
Veille RH : les bons réflexes  
Focus sur la fonction publique  
Essentiels du droit du travail  
Accueil et intégration du salarié  
Méthodologie de rapport d'analyse de la fonction RH  
Projet collaboratif - Je recrute mon premier salarié  
Projet collaboratif - Je crée mon premier contrat de travail  
Projet collaboratif - Je prépare l'arrivée de mon premier salarié  
Projet individuel - Je prépare l'arrivée de mon premier salarié

### J'élabore mon premier bulletin de salaire

Brève histoire de la paie  
Réalisation des bulletins de salaire  
Externalisation de la paie  
Outils de gestion de la paie  
Projet collaboratif - J'élabore mon premier bulletin de salaire  
Projet collaboratif - Jeu de piste «Mission salaire secret»

### Je communique, j'accompagne et je forme

Gestion administrative de la formation  
Initiation à la gestion des compétences  
Processus de la fonction RH et acteurs  
Information et communication auprès des salariés  
Indicateurs RH et tableaux de bord  
Projet personnel - Je booste ma communication visuelle et efficace  
Projet collaboratif - Je communique, j'accompagne et je forme  
Projet collaboratif - Je fais face aux métiers en tension

### Je développe mes connaissances techniques et technologiques

Techniques d'analyse scientifique des données  
FabLab Makers  
Outils numériques et cybersécurité  
Sensibilisation à la recherche et développement  
Données, IA et performance personnelle  
Défi créativité et innovation  
Prospectives technologiques du métier

### Je me prépare à la vie active

Communication professionnelle  
Efficacité personnelle et professionnelle  
Projet personnel et professionnel de l'étudiant  
Anglais professionnel et interculturelité  
Préparation de l'intégration en entreprise  
Retour d'expérience et projection

Gestion de projet  
Analyse et reporting de son activité  
Méthodologie et accompagnement aux épreuves  
Argumenter pour convaincre

### Je m'engage en tant que citoyen responsable

Challenge d'intégration  
Sensibilisation à l'inclusion, l'égalité et la diversité  
Enjeux des transitions écologique, numérique, énergétique  
Impacts des transitions sur le métier  
Information : discernement et éthique  
Responsabilité sociétale des entreprises  
Projet d'engagement entrepreneurial, citoyen ou écologique

### Je me prépare à la vie active

Communication professionnelle  
Efficacité personnelle et professionnelle  
Projet personnel et professionnel de l'étudiant  
Anglais professionnel et interculturelité  
Préparation de l'intégration en entreprise  
Retour d'expérience et projection  
Gestion de projet  
Analyse et reporting de son activité  
Méthodologie et accompagnement aux épreuves  
Argumenter pour convaincre

## Année 3

### Sécuriser l'administration du personnel et la paie

Sources du droit du travail  
Gestion du contrat de travail et sécurisation de la rupture  
Prévention des contentieux RH  
Organisation du temps de travail  
Sécurisation du processus paie  
Projet collaboratif : Sécuriser l'administration du personnel et la paie

### Piloter la performance RH et accompagner les managers

Digitalisation des processus et SIRH  
Pilotage de la performance RH  
Gestion de projet RH  
Partage de la fonction RH et externalisation  
Projet collaboratif : Piloter la performance RH

### Piloter le recrutement et le développement des compétences

GEPP et système d'évaluation  
Détection et gestion des talents  
Outils d'un recrutement attractif  
Recrutement responsable  
Pilotage du plan de développement des compétences  
Promotion de la diversité et de l'inclusion  
Projet collaboratif : Piloter développement des compétences

### Piloter les relations sociales et le dialogue social

Pilotage de la relation avec les partenaires sociaux  
Préparation des négociations sociales  
Risques psychosociaux, santé et sécurité au travail  
Projet collaboratif : Piloter les relations et le dialogue social

### Développer ses pratiques professionnelles et certifier ses compétences

Team building : cohésion d'équipe  
Engagement citoyen  
Pratique de l'anglais métier  
Projet professionnel  
Méthodologie de projet d'entreprise et des écrits professionnels  
Argumenter pour convaincre