

MANAGER DU DÉVELOPPEMENT DES RESSOURCES HUMAINES

FORMATION CONTINUE

Durée : 43 jours
sur 12 mois
Code WEB : RHUAS

OBJECTIFS

Auditer les politiques sociales et managériales
Contribuer à la dimension responsable des politiques sociales
Optimiser les processus RH (outils et dispositifs)
Elaborer et conduire des projets RH stratégiques et innovants
Promouvoir et accompagner le changement
Conduire les négociations sociales



POUR QUI ?

Public

Toute personne répondant aux prérequis, souhaitant évoluer vers le métier de Manager des ressources humaines dans tous types d'entreprises et valider un diplôme bac +5

Prérequis

- Être titulaire d'un bac +3 (ou d'un titre de niveau 6 équivalent) en RH de préférence avec une expérience de 3 ans dans le domaine
- Dérogation possible sur décision du jury d'admission

Rythme de formation

La formation est organisée selon un rythme de 4 jours par mois environ à CESI.

Frais de scolarité

15 050 euros
18 060 euros TTC

DIPLÔME

Manager du développement des Ressources Humaines, certification professionnelle enregistrée au RNCP au niveau 7 (code NSF 315), par décision de France compétences du 21/11/2019 publiée au JO du 14/02/2020

OUVERTURES DANS NOS CAMPUS

Contactez nos campus pour en savoir plus.

Arras : 28/10/2024, Bordeaux : 21/10/2024, 13/10/2025, Le Mans : 15/09/2025, Nancy : 29/04/2025, 30/09/2025, Nantes : 24/10/2024, Pau : 29/09/2025, Rouen : 20/10/2025, Toulouse : 28/10/2024

Contribuer à la gouvernance sociale - Bloc de compétences

Gouvernance d'entreprise et management stratégique
Management des risques RH et gestion de crise
Influence, management et conseil
Approche augmentée soft skills : Esprit entrepreneur
LOTJ : Contribuer à la gouvernance sociale
Validation Contribuer à la gouvernance sociale

Optimiser la performance de la fonction RH pour développer sa valeur ajoutée - Bloc de compétences

Marque employeur et expérience collaborateur
Organisation et performance RH
Contrôle de gestion sociale
Approche augmentée soft skills : Engagement
LOTJ : Optimiser la performance de la fonction RH
Validation Optimiser la performance de la fonction RH

Auditer les politiques sociales - Bloc de compétences

Méthodes et outils de l'audit social
Politique de rémunération
Approche augmentée soft skills : Efficacité
LOTJ : Auditer les politiques sociales
Validation Auditer les politiques sociales

Développer les politiques sociales par la négociation collective - Bloc de compétences

Management des talents et des compétences
Management d'une démarche S-QVT
Stratégie de négociation sociale
Approche augmentée soft skills : Créativité
LOTJ : Développer les politiques sociales par la négociation collective
Validation Développer les politiques sociales par la négociation collective

Certifier ses compétences de Manager du Développement RH - Bloc de compétences

Team building : cohésion d'équipe
Pensée critique
Éloquence
Argumenter pour convaincre