

# OPTIMISER LA PERFORMANCE DE LA FONCTION RH - BLOC DE COMPÉTENCES

## OPTIMISER LES PROCESSUS ET L'ACTIVITÉ DU SERVICE RH DANS UNE LOGIQUE DE PERFORMANCE GLOBALE

La valeur est créée dans l'optimisation des outils, des processus, et de l'organisation globale des ressources humaines. Ce bloc de compétences vise la définition et la mise en œuvre d'une fonction RH partagée entre différents acteurs pour garantir une meilleure performance. Le but étant également d'intégrer les mutations technologiques et sociétales de l'entreprise dans la fonction RH.

### OBJECTIFS

**Elaborer les processus RH en intégrant l'innovation (numérique et sociale)**  
**Piloter l'activité du service RH**  
**Accompagner les managers**  
**Mesurer la performance de l'activité RH**

### La certification

Ce bloc de compétences est capitalisable dans le parcours diplômant :

- Manager des Ressources Humaines, certification professionnelle enregistrée au RNCP au niveau 7 (codes NSF 315, 315r), par décision de France compétences du 30/10/2024 publiée le 31/10/2024

### Système d'évaluation

La validation du bloc de compétences repose sur l'évaluation d'une application réelle ou simulée des compétences acquises

### BLOC DE COMPÉTENCES

Durée : 7 jours  
 sur 2 mois  
 Code WEB : RHUAS3B

### Public

Professionnel·le·s RH

### Prérequis

- Aucun prérequis exigé

### Modalités d'admission

- Admission sur bulletin d'inscription. Un échange sur les objectifs individuels est prévu.
- La décision d'admission est communiquée au candidat sous un mois par CESI.

### Rythme de formation

La formation est organisée selon un rythme de 3 jours par mois environ à CESI.

### Frais de scolarité

2 450 euros HT  
 2 940 euros TTC  
 Tarif applicable pour toute inscription réalisée en 2025.

### Un rythme adapté à vos contraintes personnelles et professionnelles

- Une pédagogie axée sur des cas concrets en entreprise
- Un référent CESI dédié à votre réussite
- Des formateurs experts du domaine
- Des temps de partage entre pairs
- Des blocs certifiants reconnus
- Des compétences capitalisables dans un parcours long



### **IA et numérique au service de la performance RH**

Impacts et outils d'IA pour les RH

Focus : IA générative et RH

Analyse de données et prise de décision stratégique avec PowerBI

### **Influence et conseil : RH business partner**

Business & Strategic Partner

Accompagnement du comité de direction

Clés de réussite pour fédérer autour d'un projet

Promotion de la culture d'entreprise

Compétences clés d'un RH business partner

### **Budget RH : construction et pilotage**

Les fondamentaux de la construction budgétaire

Décision d'investissements

Exploitation des tableaux de bord pour piloter l'activité

### **Approche augmentée soft skills : Créativité**

Fonctionnement de la créativité, libération du potentiel créatif, techniques de créativité

### **LOTJ : Optimiser la performance de la fonction RH**

Learning on the job

### **Validation Optimiser la performance de la fonction RH**

Évaluation du bloc de compétences

## **OUVERTURES DANS NOS CAMPUS**

Contactez nos campus pour en savoir plus.

