

MANAGER DU DÉVELOPPEMENT DES RESSOURCES HUMAINES

DÉVELOPPER LES POLITIQUES SOCIALES ET LA PERFORMANCE DE L'ENTREPRISE

Le Manager des ressources humaines porte la dimension stratégique de la fonction RH. Son rôle consiste à concevoir et à piloter des projets RH transversaux liés à l'évolution naturelle et à la transformation de l'entreprise. En tant qu'expert, il coordonne des groupes pluridisciplinaires composés de managers opérationnels. Il est à l'initiative des grands chantiers RH (QVCT, GEPP, SIRH, marque employeur). Il est également un acteur central des relations sociales et des négociations collectives avec les partenaires sociaux.

À l'issue de cette formation CESI, l'étudiant sera en capacité d'occuper une fonction de manager RH dans tous types d'entreprises, et d'apporter une vision stratégique et innovante des sujets RH en tenant compte des évolutions sociétales et technologiques.

Profil de l'étudiant

- Capacité d'anticipation
- Capacité d'innovation
- Qualité d'écoute
- Sens du dialogue
- Excellent relationnel

Où exerce-t-il ?

Il exerce ses fonctions dans les PME, les grandes entreprises, les administrations et les services RH de tous les secteurs d'activité. Il contribue à la dimension stratégique et opérationnelle de la politique RH de l'entreprise. Il a un rôle d'impulsion, d'arbitre et de suivi des projets RH.

DIPLÔME

Manager du développement des Ressources Humaines, certification professionnelle enregistrée au RNCP au niveau 7 (code NSF 315), par décision de France compétences du 21/11/2019 publiée au JO du 14/02/2020

Débouchés

- Manager RH
- Manager du développement des ressources humaines
- Responsable ressources humaines
- Responsable du développement des ressources humaines
- Consultant-e RH
- Directeur.rice des ressources humaines

FORMATION CONTINUE

Durée : 43 jours
sur 12 mois
Code WEB : RHUAS
Code RNCP : RNCP34298

POUR QUI ?

Public

Toute personne répondant aux prérequis, souhaitant évoluer vers le métier de Manager des ressources humaines dans tous types d'entreprises et valider un diplôme bac +5

Prérequis

- Être titulaire d'un bac +3 (ou d'un titre de niveau 6 équivalent) en RH de préférence avec une expérience de 3 ans dans le domaine
- Dérogation possible sur décision du jury d'admission

Rythme de formation

La formation est organisée selon un rythme de 4 jours par mois environ à CESI.

Frais de scolarité

15 050 euros
18 060 euros TTC

OBJECTIFS

Auditer les politiques sociales et managériales
Contribuer à la dimension responsable des politiques sociales
Optimiser les processus RH (outils et dispositifs)
Elaborer et conduire des projets RH stratégiques et innovants
Promouvoir et accompagner le changement
Conduire les négociations sociales

Missions en entreprise

- Participation à l'évolution des pratiques RH
- Élaboration d'un projet d'accord d'entreprise
- Déploiement d'un axe de la politique RH de l'entreprise
- Audit d'une activité RH, préconisation d'améliorations et mise en oeuvre

Ce qu'il saura faire en entreprise

L'étudiant sera opérationnel dès le début de sa formation et développera tout au long du cursus de nouvelles compétences pour évoluer dans ses missions :

- Conduire un projet RH et accompagner les changements associés
- Analyser, mesurer et contribuer à la performance de la fonction RH
- Analyser les risques RH.
- Réaliser un audit de conformité sociale et préconiser un plan d'action
- Construire une proposition d'accord d'entreprise
- Préparer une stratégie de négociation sociale

Système d'évaluation

L'obtention de la certification repose sur :

- La validation des blocs de compétences en centre
- La soutenance d'un grand oral thématique devant un jury de professionnels
- La validation des compétences en entreprise



Un rythme adapté à vos contraintes personnelles et professionnelles

Une pédagogie axée sur des cas concrets en entreprise

Un référent CESI dédié à votre réussite

Des formateurs experts du domaine

Des temps de partage entre pairs

Un diplôme reconnu

OUVERTURES DANS NOS CAMPUS

Contactez nos campus pour en savoir plus.

Arras : 28/10/2024, Bordeaux : 21/10/2024, 13/10/2025, Le Mans : 15/09/2025, Nancy : 29/04/2025, 30/09/2025, Nantes : 24/10/2024, Pau : 29/09/2025, Rouen : 20/10/2025, Toulouse : 28/10/2024

