

# BACHELOR RESSOURCES HUMAINES

## EXERCER UN MÉTIER OÙ L'HUMAIN EST AU CŒUR DES TRANSFORMATIONS DE L'ENTREPRISE

### Métier préparé

Le chargé des ressources humaines pilote l'activité RH de l'entreprise. Il maîtrise le cadre réglementaire qui régit sa fonction et il concilie les exigences économiques à la réalité sociale de l'entreprise. Ses actions touchent notamment à l'administration du personnel et de la paie, au recrutement et à l'intégration des nouveaux salariés, à la gestion des compétences et aux relations sociales. Il garantit la performance et pilote les projets RH utiles à l'évolution et aux mutations de son activité. Il accompagne les managers dans leurs pratiques RH et il est le contact principal des salariés de l'entreprise.

### Compétences visées

**Compétences techniques :** Le chargé des ressources humaines contribue à la mise en œuvre de la stratégie RH de l'entreprise. Il est garant du respect du droit social et de la réglementation en vigueur. Il participe à l'animation du dialogue social. Il prévient les risques psychosociaux et il veille à la qualité de vie au travail. Il intervient sur les sujets liés au recrutement, au développement des compétences et à la performance RH.

**Compétences comportementales :** Il est organisé, rigoureux et polyvalent. Il est capable de s'adapter et d'anticiper les évolutions en lien avec l'actualité sociale et juridique. Il a le sens de l'écoute et du relationnel.

### Débouchés

- Chargé des ressources humaines
- Chargé de mission RH, emploi ou formation
- Gestionnaire ressources humaines
- Responsable ressources humaines

### Déroulé du cursus

Délivrant un titre certifiant de niveau 6 (bac +3), inscrit au Répertoire national des certifications professionnelles, ce cursus apporte des compétences techniques, organisationnelles et humaines utiles à l'exercice du métier. Vous travaillez sur des cas concrets d'entreprise pendant les deux premières années, au travers de projets menés en équipe. La troisième année en apprentissage développe une expertise terrain en entreprise, 3 semaines par mois environ. En fin de cursus, vous intégrez le monde professionnel ou poursuivez vos études vers un master professionnel (bac+5).

### DIPLÔME

**Chargé des Ressources Humaines**, certification professionnelle enregistrée au RNCP au niveau 6 (code NSF 315, 315p, 315t), par décision France compétences du 13/12/2022 publiée le 14/12/2022



ETUDIANT

**Durée :** 239.50 jours  
sur 36 mois  
**Code WEB :** RHUCRH3AE (PA)

### Public

Toute personne répondant aux prérequis, souhaitant évoluer vers le métier de chargé des ressources humaines dans tous types d'entreprises et valider un diplôme bac+3

### Prérequis

- Titulaire d'un bac (ou d'un niveau 4 équivalent) : parcours en 3 ans comprenant le cycle technicien-ne supérieur-e de 2 ans et la troisième année du cycle bachelor
- La troisième année est réalisée en apprentissage

### Rythme de formation

1ère et 2ème année : temps plein en campus à raison de 3,5 jours par semaine, travail en autonomie et complété de stages en entreprise (durée totale des stages : minimum 6 mois)  
3ème année en apprentissage : 25% du temps en campus et 75% en entreprise

### Frais de scolarité

Tarif applicable pour la rentrée scolaire 2025.  
7 000 euros/an pour les deux premières années du cursus. La troisième année, la scolarité est financée et rémunérée dans le cadre du contrat d'apprentissage ou de professionnalisation.

## OBJECTIFS

Découvrir les missions opérationnelles d'un service RH afin d'y participer au quotidien

Maîtriser la législation sociale afin de gérer les contrats de travail, l'application des mesures disciplinaires, l'aménagement du temps de travail et la paie

Piloter le recrutement et l'intégration des salariés en garantissant la diversité et l'inclusion

Gérer le plan de développement des compétences et la formation afin d'anticiper les besoins de l'entreprise

Accompagner les managers dans leurs pratiques au quotidien et dans l'usage des outils numériques de l'activité RH

Organiser le dialogue social et gérer les instances du personnel

## PÉDAGOGIE

### Projets réalisés

- Organisation de la gestion des dossiers du personnel
- Élaboration d'un support de communication RH
- Création d'un bulletin de salaire
- Conduite d'entretiens de recrutement
- Gestion d'une procédure disciplinaire
- Organisation des élections professionnelles
- Organisation du temps de travail
- Optimisation des processus RH
- Accompagnement d'un projet de digitalisation RH

### Système d'évaluation

L'obtention de la certification repose sur :

- La validation des blocs de compétences en centre
- La rédaction d'un mémoire professionnel soutenu lors d'un oral devant un jury de professionnels
- La validation des compétences en entreprise



CLASSEMENT EDUNIVERSAL 2024 des meilleurs bachelors : 14e dans le Top 20 de la catégorie Gestion des Ressources Humaines

- 6 mois de stage pour une approche concrète de la réalité professionnelle, possibilité de le faire à l'étranger
- Vie de campus active et riche en événements (BDE, associations sportives et culturelles...)
- Valider un diplôme intermédiaire bac+2 pendant son parcours
- Cas pratiques d'entreprise réels
- Modules d'acculturation au métier
- Développement de votre future posture RH
- Accompagnement personnalisé à la recherche de stage
- Intervenants professionnels
- Banque de ressources numériques à disposition
- Réseau alumni étendu
- Suivi pédagogique individuel

## MODALITÉS D'ADMISSION

- Admission sur dossier de candidature, tests de positionnement et entretien.
- La décision d'admissibilité est communiquée au candidat sous un mois par CESI.
- L'admission définitive est prononcée après la signature de la convention de formation.

## OUVERTURES DANS NOS CAMPUS

Contactez nos campus pour en savoir plus.

Aix-en-Provence, Arras, Bordeaux, Brest, Dijon, Lille, Montpellier, Nancy, Reims, Rouen, Strasbourg, Toulouse

Rentrée du 15 septembre au 15 novembre 2025