

MANAGER DES RESSOURCES HUMAINES

ALIGNER LES VISIONS, PILOTEZ LES TRANSFORMATIONS : DEVEZ UN LEADER DU CHANGEMENT RH

Métier préparé

Intégré aux comités de direction de l'entreprise, le manager des ressources humaines est considéré comme un véritable business partner. Il accompagne l'entreprise dans ses évolutions et sa stratégie globale : transition numérique (digitalisation et IA), transition écologique (RSE, QVCT), etc. Son rôle d'influence et de conseil est ancré auprès de tous les acteurs de l'entreprise. La gestion de projet et le collaboratif sont au cœur du métier pour garantir une cohésion sociale forte, une compétitivité accrue et une marque employeur attractive. L'expertise et la veille juridique font partie intégrante du métier en raison des évolutions réglementaires constantes.

À l'issue de cette formation CESI, l'étudiant sera en capacité d'intégrer tous types d'entreprises et d'apporter une vision stratégique et innovante des sujets RH en tenant compte des évolutions sociétales et technologiques.

Débouchés

- Responsable ressources humaines
- Responsable développement RH
- Manager des RH
- Directeur des RH
- Consultant RH

DIPLÔME

Manager des Ressources Humaines, certification professionnelle enregistrée au RNCP au niveau 7 (codes NSF 315, 315r), par décision de France compétences du 30/10/2024 publiée le 31/10/2024



VAE, FORMATION CONTINUE

Durée : 43 jours
sur 12 mois

Code WEB : RHUFFMRH

Public

Toute personne répondant aux prérequis, souhaitant évoluer vers le métier de Manager des ressources humaines dans tous types d'entreprises et valider un diplôme bac +5

Prérequis

- Être titulaire d'un bac +3 (ou d'un titre de niveau 6 équivalent) en RH de préférence avec une expérience de 3 ans dans le domaine
- Dérogation possible sur décision du jury d'admission

Rythme de formation

La formation est organisée selon un rythme de 4 jours par mois environ à CESI.

Frais de scolarité

15 050 euros

18 060 euros TTC

Tarif applicable pour toute inscription réalisée en 2025.

OBJECTIFS

Piloter le capital humain de l'entreprise en maîtrisant la gestion des emplois et des parcours professionnels, les dispositifs de rémunération, et l'expérience candidat et collaborateur

Maîtriser les risques juridiques RH en développant une expertise juridique au service de l'entreprise pour garantir sa conformité réglementaire

Elaborer des processus RH innovants et mesurer la performance de l'activité RH de l'entreprise

Piloter l'activité du service RH et accompagner les managers dans les processus de décision RH

Favoriser l'engagement des salariés en intégrant la QVCT, l'inclusion et la diversité au sein de l'entreprise

Promouvoir la cohésion en accompagnant la direction dans la conduite du dialogue social et des négociations

PÉDAGOGIE

Projets réalisés

Conduite d'un audit social et formulation de préconisations

Réalisation d'un diagnostic, proposition et mise en oeuvre d'un plan d'action

Préparation d'une stratégie de négociation sociale

Proposition et mise en oeuvre d'une démarche QVCT

Système d'évaluation

L'obtention de la certification repose sur :

- La validation des blocs de compétences en centre
- La soutenance d'un grand oral thématique devant un jury de professionnels
- La validation des compétences en entreprise



Un rythme adapté à vos contraintes personnelles et professionnelles

Une pédagogie axée sur des cas concrets en entreprise

Un référent CESI dédié à votre réussite

Des formateurs experts du domaine

Des temps de partage entre pairs

Un diplôme reconnu

MODALITÉS D'ADMISSION

- Admission sur dossier de candidature, tests de positionnement et entretien de validation.

- La décision d'admission est communiquée au candidat sous un mois par CESI.

- Ce titre est également accessible par la VAE (Validation des acquis de l'expérience).

OUVERTURES DANS NOS CAMPUS

Contactez nos campus pour en savoir plus.

Rouen : 20/10/2025, Toulouse : 13/10/2025