

PILOTER LES RELATIONS SOCIALES ET LE DIALOGUE SOCIAL - BLOC DE COMPÉTENCES

SÉCURISER LES RELATIONS SOCIALES ET LE DIALOGUE SOCIAL

OBJECTIFS

Piloter le dialogue social
Prévenir les risques de santé et sécurité au travail

La certification

Ce bloc de compétences est capitalisable dans le parcours diplômant :
 - Chargé des Ressources Humaines, certification professionnelle enregistrée au RNCP au niveau 6 (code NSF 315, 315p, 315t), par décision France compétences du 13/12/2022 publiée le 14/12/2022

Système d'évaluation

La validation du bloc de compétences repose sur l'évaluation d'une application réelle ou simulée des compétences acquises

BLOC DE COMPÉTENCES

Durée : 8 jours
 sur 3 mois
Code WEB : RHUFFRRH8B

Public

Chargé-e des ressources humaines,
 Chargé-e de mission RH, emploi ou formation,
 Gestionnaire ressources humaines,
 Responsable ressources humaines

Prérequis

- Aucun prérequis exigé

Modalités d'admission

- La décision d'admission est communiquée au candidat sous un mois par CESI.

Rythme de formation

La formation est organisée selon un rythme de 1 à 2 jours par mois environ à CESI.

Frais de scolarité

2 520 euros
 3 024 euros TTC
 Tarif applicable pour toute inscription réalisée en 2025.

Un rythme adapté à vos contraintes personnelles et professionnelles

- Une pédagogie axée sur des cas concrets en entreprise
- Un référent CESI dédié à votre réussite
- Des formateurs experts du domaine
- Des temps de partage entre pairs
- Des blocs certifiants reconnus
- Des compétences capitalisables dans un parcours long



Pilotage de la relation avec les partenaires sociaux

Contexte et acteurs du dialogue social en France
Représentation élue : CSE
Représentation désignée : DS et section syndicale
Mise en place des élections CSE
Protection des institutions représentatives du personnel
Heures de délégations

Préparation des négociations sociales

Informations à destination du CSE
Réunions du CSE
Information et consultation du CSE
Différents types de négociation
Déroulement des négociations

Risques psychosociaux, santé et sécurité au travail

Principes généraux

Acteurs de la prévention des risques
Risques physiques du travail
Risques psychosociaux
Santé au travail
Moyens de prévention et d'action

Approche augmentée soft skills : Influence

Distinction influence et manipulation, légitimité, confiance et pouvoir d'influence, art de la communication, construction de son réseau

LOTJ : Piloter les relations sociales et le dialogue social

Learning on the job

Validation Piloter les relations sociales et le dialogue social

Evaluation du bloc de compétences

OUVERTURES DANS NOS CAMPUS

Contactez nos campus pour en savoir plus.

Arras, Le Mans, Montpellier, Pau, Reims, Rouen, Saint-Nazaire, Toulouse

