

# MANAGER DES RESSOURCES HUMAINES

## OBJECTIFS

Piloter le capital humain de l'entreprise en maîtrisant la gestion des emplois et des parcours professionnels, les dispositifs de rémunération, et l'expérience candidat et collaborateur

Maîtriser les risques juridiques RH en développant une expertise juridique au service de l'entreprise pour garantir sa conformité réglementaire

Elaborer des processus RH innovants et mesurer la performance de l'activité RH de l'entreprise

Piloter l'activité du service RH et accompagner les managers dans les processus de décision RH

Favoriser l'engagement des salariés en intégrant la QVCT, l'inclusion et la diversité au sein de l'entreprise

Promouvoir la cohésion en accompagnant la direction dans la conduite du dialogue social et des négociations

## VAE, FORMATION CONTINUE

Durée : 43 jours

sur 12 mois

Code WEB : RHUFFMRH



## POUR QUI ?

### Public

Toute personne répondant aux prérequis, souhaitant évoluer vers le métier de Manager des ressources humaines dans tous types d'entreprises et valider un diplôme bac +5

### Prérequis

- Être titulaire d'un bac +3 (ou d'un titre de niveau 6 équivalent) en RH de préférence avec une expérience de 3 ans dans le domaine
- Dérogation possible sur décision du jury d'admission

### Rythme de formation

La formation est organisée selon un rythme de 4 jours par mois environ à CESI.

### Frais de scolarité

15 050 euros

18 060 euros TTC

Tarif applicable pour toute inscription réalisée en 2025.

## DIPLÔME

**Manager des Ressources Humaines**, certification professionnelle enregistrée au RNCP au niveau 7 (codes NSF 315, 315r), par décision de France compétences du 30/10/2024 publiée le 31/10/2024

## OUVERTURES DANS NOS CAMPUS

Contactez nos campus pour en savoir plus.

Caen : 23/10/2025, Lyon : 20/10/2025, Nancy : 29/04/2025, 30/09/2025, Nantes : 25/09/2025, Orléans : 15/09/2025, Rouen : 23/10/2025, Toulouse : 13/10/2025

### **Piloter le capital humain - Bloc de compétences**

Pilotage de la démarche GEPP  
Rémunération : leviers de performance et d'attractivité  
Marque employeur et expérience collaborateur  
Approche augmentée soft skills : Efficacité  
LOTJ : Piloter le capital humain  
Validation Piloter le capital humain

### **Sécuriser la dimension juridique des RH - Bloc de compétences**

Dimension disciplinaire de l'entreprise  
Gestion des risques juridiques RH  
Gestion des contentieux, Prud'hommes  
Médiation et résolution des conflits au travail  
Approche augmentée soft skills : Esprit entrepreneur  
LOTJ : Maitriser les risques juridiques RH  
Validation Maitriser les risques juridiques RH

### **Promouvoir la cohésion sociale - Bloc de compétences**

Dialogue social : animation et négociation  
Psychologie du travail et relations interpersonnelles  
Qualité de vie et conditions de travail  
Approche augmentée soft skills : Engagement  
LOTJ : Promouvoir la cohésion sociale  
Validation Promouvoir la cohésion sociale

### **Optimiser la performance de la fonction RH - Bloc de compétences**

IA et numérique au service de la performance RH  
Influence et conseil : RH business partner  
Budget RH : construction et pilotage  
Approche augmentée soft skills : Créativité  
LOTJ : Optimiser la performance de la fonction RH  
Validation Optimiser la performance de la fonction RH

### **Certifier ses compétences de Manager des RH - Bloc de compétences**

Team building : cohésion d'équipe  
Pensée critique  
Éloquence  
Argumenter pour convaincre