

PILOTER LE RECRUTEMENT ET LE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES - BLOC DE COMPÉTENCES

PILOTER LE RECRUTEMENT, LA FORMATION ET LA GESTION DES COMPÉTENCES DANS L'ENTREPRISE

OBJECTIFS

Attirer, fidéliser les talents nécessaires à l'entreprise et promouvoir la marque employeur

Développer la vision d'entreprise citoyenne à travers la politique diversité et d'inclusion

Répondre aux besoins humains de l'entreprise

S'approprier les enjeux et projets de l'entreprise pour anticiper les besoins en compétences

Mettre en oeuvre une démarche GEPP adaptée à la stratégie de l'entreprise

Piloter la mise en oeuvre du plan de développement des compétences

La certification

Ce bloc de compétences est capitalisable dans le parcours diplômant :

- Chargé des Ressources Humaines, certification professionnelle enregistrée au RNCP au niveau 6 (code NSF 315, 315p, 315t), par décision France compétences du 13/12/2022 publiée le 14/12/2022

Système d'évaluation

La validation du bloc de compétences repose sur :

- Des contrôles de connaissances en centre
- L'évaluation des compétences via des travaux professionnels de synthèse en centre et/ou en entreprise

BLOC DE COMPÉTENCES

Durée : 10 jours

sur 3 mois

Code WEB : RHUFFRRH1

Public

Chargé-e des ressources humaines, Chargé-e de mission RH, emploi ou formation, Gestionnaire ressources humaines, Responsable ressources humaines

Prérequis

- Aucun prérequis exigé

Modalités d'admission

- La décision d'admission est communiquée au candidat sous un mois par CESI.

Rythme de formation

La formation est organisée selon un rythme de 1 à 2 jours par mois environ à CESI.

Frais de scolarité

3 150 euros

3 780 euros TTC

Tarif applicable pour toute inscription réalisée en 2025.

Un rythme adapté à vos contraintes personnelles et professionnelles

Une pédagogie axée sur des cas concrets en entreprise

Un référent CESI dédié à votre réussite

Des formateurs experts du domaine

Des temps de partage entre pairs

Des blocs certifiants reconnus

Des compétences capitalisables dans un parcours long



GEPP et système d'évaluation

GEPP : cadre juridique et mise en œuvre de la démarche
Système d'évaluation des compétences et la gestion des carrières
Ouverture d'esprit et curiosité sur la thématique de la GEPP

Recrutement responsable

Cadrage du processus en fonction des enjeux et problématiques liées au recrutement

Mesure et construction de la marque employeur

Identification des principaux risques

Indicateurs du processus

Biais cognitifs du recrutement

Obligations légales

Pilotage du plan de développement des compétences

Comprendre la place du plan de développement des compétences dans l'entreprise

Différents types de formation

Construction d'un plan de développement des compétences

Ouverture d'esprit et développement de la curiosité sur le thème de la formation

Promotion de la diversité et de l'inclusion

Définition et cadre légal

Politique et actions en faveur de la diversité et de la RSE

Entre intégration et inclusion : quel management de la diversité ?

Pratiques RH pour favoriser la diversité

Limites de la culture d'entreprise dans le management de la diversité

Impact de l'inclusion de la diversité dans sa politique de recrutement

Approche augmentée soft skills : Agilité managériale

Posture du manager agile (lâcher prise, ouverture d'esprit et humilité), accueil des nouveautés et appropriation par l'équipe, harmonisation et synchronisation du travail des équipes, prise de décision et culture du feedback

LOTJ : Piloter le recrutement et le développement des compétences

Learning on the job

Validation Piloter le recrutement et le développement des compétences

Evaluation du bloc de compétences

OUVERTURES DANS NOS CAMPUS

Contactez nos campus pour en savoir plus.

Arras, Le Mans, Montpellier, Nancy, Paris - Nanterre, Reims, Saint-Nazaire, Strasbourg