

BACHELOR RESSOURCES HUMAINES

ETUDIANT

Durée : 239,50 jours
sur 36 mois
Code WEB : RHUCRH3AE (PA)
Code RNCP : RNCP37177
Code CPF : 249316



OBJECTIFS

Découvrir les missions opérationnelles d'un service RH afin d'y participer au quotidien
Maîtriser la législation sociale afin de gérer les contrats de travail, l'application des mesures disciplinaires, l'aménagement du temps de travail et la paie
Piloter le recrutement et l'intégration des salariés en garantissant la diversité et l'inclusion
Gérer le plan de développement des compétences et la formation afin d'anticiper les besoins de l'entreprise
Accompagner les managers dans leurs pratiques au quotidien et dans l'usage des outils numériques de l'activité RH
Organiser le dialogue social et gérer les instances du personnel

POUR QUI ?

Public

Toute personne répondant aux prérequis, souhaitant évoluer vers le métier de chargé des ressources humaines dans tous types d'entreprises et valider un diplôme bac+3

Prérequis

- Titulaire d'un bac (ou d'un niveau 4 équivalent) : parcours en 3 ans comprenant le cycle technicien-ne supérieur-e de 2 ans et la troisième année du cycle bachelor
- La troisième année est réalisée en apprentissage

Rythme de formation

1ère et 2ème année : temps plein en campus à raison de 3,5 jours par semaine, travail en autonomie et complété de stages en entreprise (durée totale des stages : minimum 6 mois)
3ème année en apprentissage : 25% du temps en campus et 75% en entreprise

Frais de scolarité

Tarif applicable pour la rentrée scolaire 2025.
7 000 euros/an pour les deux premières années du cursus. La troisième année, la scolarité est financée et rémunérée dans le cadre du contrat d'apprentissage ou de professionnalisation.

DIPLÔME

Chargé des Ressources Humaines, certification professionnelle enregistrée au RNCP au niveau 6 (code NSF 315, 315p, 315t), par décision France compétences du 13/12/2022 publiée le 14/12/2022

OUVERTURES DANS NOS CAMPUS

Contactez nos campus pour en savoir plus.

Aix-en-Provence, Arras, Bordeaux, Caen, Dijon, Lille, Montpellier, Nancy, Reims, Rouen, Strasbourg, Toulouse

Rentrée du 15 septembre au 15 novembre 2025

Année 1 & 2

Je découvre le monde de l'entreprise

RH QUEST : Métiers de l'entreprise
Histoire de l'entreprise et de l'organisation du travail
Culture générale du droit et des institutions publiques
Economie générale
Finalités, fonctionnement et performance de l'entreprise
Introduction aux bases comptables de l'entreprise
Concepts du marketing et de la communication
Initiation à la négociation
Histoire et acteurs de la fonction RH
Boîte à outils numériques RH
Méthodologie d'une interview
Projet personnel - J'explore l'entreprise
Projet collaboratif - Le métier dont je suis le héros

Je recrute et j'intègre mon premier salarié

Focus sur l'intérim
Diversité et inclusion en entreprise
Gestion administrative RH de A à Z
Veille RH : les bons réflexes
Focus sur la fonction publique
Essentiels du droit du travail
Accueil et intégration du salarié
Méthodologie de rapport d'analyse de la fonction RH
Projet collaboratif - Je recrute et j'intègre mon premier salarié
Projet individuel - Diversité et inclusion en entreprise
Projet individuel - Range tes dossiers !

J'élabore mon premier bulletin de salaire

Brève histoire de la paie
Réalisation des bulletins de salaire
Externalisation de la paie
Outils de gestion de la paie
Projet collaboratif - J'élabore mon premier bulletin de salaire
Projet collaboratif - «Mission salaire secret»

Je communique, j'accompagne et je forme

Gestion administrative de la formation
Initiation à la gestion des compétences
Processus de la fonction RH et acteurs
Information et communication auprès des salariés
Indicateurs RH et tableaux de bord
Projet personnel - Je booste ma communication visuelle et efficace
Projet collaboratif - Je communique, j'accompagne et je forme
Projet collaboratif - Je fais face aux métiers en tension

Je développe mes connaissances techniques et technologiques

Techniques d'analyse scientifique des données
FabLab Makers
Outils numériques et cybersécurité
Sensibilisation à la recherche et développement
Données, IA et performance personnelle
Défi créativité et innovation
Prospectives technologiques du métier

Je me prépare à la vie active

Communication professionnelle
Efficacité personnelle et professionnelle
Projet personnel et professionnel de l'étudiant
Anglais professionnel et interculturalité
Préparation de l'intégration en entreprise
Retour d'expérience et projection
Gestion de projet
Analyse et reporting de son activité

Méthodologie et accompagnement aux épreuves
Argumenter pour convaincre

Je m'engage en tant que citoyen responsable

Challenge d'intégration
Sensibilisation à l'inclusion, l'égalité et la diversité
Enjeux des transitions écologique, numérique, énergétique
Impacts des transitions sur le métier
Information : discernement et éthique
Responsabilité sociétale des entreprises
Projet d'engagement entrepreneurial, citoyen ou écologique

Je me prépare à la vie active

Communication professionnelle
Efficacité personnelle et professionnelle
Projet personnel et professionnel de l'étudiant
Anglais professionnel et interculturalité
Préparation de l'intégration en entreprise
Retour d'expérience et projection
Gestion de projet
Analyse et reporting de son activité
Méthodologie et accompagnement aux épreuves
Argumenter pour convaincre

Année 3

Sécuriser l'administration du personnel et la paie

Sources du droit du travail
Gestion du contrat de travail et sécurisation de la rupture
Prévention des contentieux RH
Organisation du temps de travail
Sécurisation du processus paie
Projet collaboratif : Sécuriser l'administration du personnel et la paie

Piloter la performance RH et accompagner les managers

Digitalisation des processus et SIRH
Pilotage de la performance RH
Gestion de projet RH
Partage de la fonction RH et externalisation
Projet collaboratif : Piloter la performance RH

Piloter le recrutement et le développement des compétences

GEPP et système d'évaluation
Détection et gestion des talents
Outils d'un recrutement attractif
Recrutement responsable
Pilotage du plan de développement des compétences
Promotion de la diversité et de l'inclusion
Projet collaboratif : Piloter développement des compétences

Piloter les relations sociales et le dialogue social

Pilotage de la relation avec les partenaires sociaux
Préparation des négociations sociales
Risques psychosociaux, santé et sécurité au travail
Projet collaboratif : Piloter les relations et le dialogue social

Développer ses pratiques professionnelles et certifier ses compétences

Team building : cohésion d'équipe
Engagement citoyen
Pratique de l'anglais métier
Projet professionnel
Méthodologie de projet d'entreprise et des écrits professionnels
Argumenter pour convaincre
Retour d'expérience et projection