MANAGER DES RESSOURCES HUMAINES

VAE, FORMATION CONTINUE

Durée : 42 jours
sur 12 mois
Code WEB : RHUFFMRH
Code RNCP : RNCP39777
Code CPF : 248210

OBJECTIFS

Piloter le capital humain de l'entreprise en maitrisant la gestion des emplois et des parcours professionnels, les dispositifs de rémunération, et l'expérience candidat et collaborateur
Maitriser les risques juridiques RH en développant une expertise juridique au service de l'entreprise pour garantir sa conformité réglementaire
Elaborer des processus RH innovants et mesurer la performance de l'activité RH de l'entreprise
Piloter l'activité du service RH et accompagner les managers dans les processus de décision RH
Favoriser l'engagement des salariés en intégrant la QVCT, l'inclusion et la diversité au sein de l'entreprise
Promouvoir la cohésion en accompagnant la direction dans la conduite du dialogue social et des négociations

POUR QUI ?

Public
Toute personne répondant aux prérequis, souhaitant évoluer vers le métier de Manager des ressources humaines dans tous types d'entreprises et valider un diplôme bac +5

Prérequis
- Etre titulaire d'un bac +3 (ou d'un titre de niveau 6 équivalent) en RH de préférence avec une expérience de 3 ans dans le domaine
- Dérogation possible sur décision du jury d'admission

Rythme de formation
La formation est organisée selon un rythme de 4 jours par mois environ à CESI.

Frais de scolarité
15 050 euros
18 060 euros TTC
Tarif applicable pour toute inscription réalisée en 2025.

DIPLÔME

Manager des Ressources Humaines, certification professionnelle enregistrée au RNCP au niveau 7 (codes NSF 315, 315r), par décision de France compétences du 30/10/2024 publiée le 31/10/2024

OUVERTURES DANS NOS CAMPUS

Contactez nos campus pour en savoir plus.

Bordeaux : 13/10/2025, Caen : 23/10/2025, Grenoble : 20/10/2025, Le Mans : 15/09/2025, Lyon : 20/10/2025, Nancy : 29/04/2025, 30/09/2025, Orléans : 06/10/2025, Pau : 29/09/2025, Rouen : 23/10/2025, Toulouse : 13/10/2025

Edition : 16/04/25

Piloter le capital humain - Bloc de compétences

Pilotage de la démarche GEPP
Rémunération : leviers de performance et d'attractivité
Marque employeur et expérience collaborateur
Approche augmentée soft skills : Efficacité
LOTJ : Piloter le capital humain
Validation Piloter le capital humain

Sécuriser la dimension juridique des RH - Bloc de compétences

Dimension disciplinaire de l'entreprise
Gestion des risques juridiques RH
Gestion des contentieux, Prud'hommes
Médiation et résolution des conflits au travail
Approche augmentée soft skills : Esprit entrepreneur
LOTJ : Maitriser les risques juridiques RH
Validation Maitriser les risques juridiques RH

Promouvoir la cohésion sociale - Bloc de compétences

Dialogue social : animation et négociation
Psychologie du travail et relations interpersonnelles
Qualité de vie et conditions de travail
Approche augmentée soft skills : Engagement
LOTJ : Promouvoir la cohésion sociale
Validation Promouvoir la cohésion sociale

Optimiser la performance de la fonction RH - Bloc de compétences

IA et numérique au service de la performance RH
Influence et conseil : RH business partner
Budget RH : construction et pilotage
Approche augmentée soft skills : Créativité
LOTJ : Optimiser la performance de la fonction RH
Validation Optimiser la performance de la fonction RH

Certifier ses compétences de Manager des RH - Bloc de compétences

Team building : cohésion d'équipe
Pensée critique
Éloquence
Argumenter pour convaincre

Edition : 16/04/25